



ПРИНЯТО

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДЕНО

Общим собранием  
трудового коллектива  
МКОУ Сортавальского МР  
РК СОШ № 6  
протокол № 4  
от 18.09.2012 г.

С профсоюзным комитетом  
МКОУ Сортавальского МР  
РК СОШ № 6  
Председатель ПК  
Онохова О.В.

приказом МКОУ  
Сортавальского МР  
РК СОШ № 6  
№ от 18.09.2012 г.  
Директор  
Л.Д.Кравченко



## ПОЛОЖЕНИЕ

### о фонде материального стимулирования работников МКОУ Сортавальского МР РК СОШ № 6

#### 1. Общие положения.

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Постановлением Администрации Сортавальского муниципального района № 143 от 27.09.11г., Постановлением Правительства Республики Карелия № 110-П от 29.05.08 г. «Об утверждении перечня видов выплат компенсирующего и стимулирующего характера в госучреждениях, финансируемых за счет бюджета Республики Карелия» и Распоряжением Администрации Сортавальского муниципального района № 782 от 11.06.08 г. «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего и компенсационного характера в муниципальных бюджетных учреждениях Сортавальского муниципального района», Распоряжения администрации Сортавальского МР № 797 от 07.05.2013 г.
2. Положение регулирует Порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников школы, определяет цель усиления материальной заинтересованности работников по совершенствованию образовательного процесса и повышению качества работы.
3. Основанием для материального стимулирования работников служит оценка результатов их деятельности.
4. Система стимулирующих выплат работников школы включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда и качества работы.
5. Положение определяет порядок материального стимулирования администрации, педагогических работников и прочего персонала школы, при условии, что они:
  - а- достигают позитивных результатов своей работы;
  - б- проявляют активность и инициативу в поддержке и создании условий для развития личности обучающихся;
  - в- проявляют инициативу в области инновационной и исследовательской деятельности, современных образовательных технологий;
  - г- выполняют работу, не входящую в круг должностных обязанностей.
6. Видами материального стимулирования работников являются :



а- постоянные стимулирующие надбавки назначаются 1 раз в год с дополнениями и изменениями каждое полугодие;

б- единовременные выплаты в качестве материальной помощи;

в- стимулирующие выплаты по итогам года определяет экспертная группа, их размер может превышать размер установленный в п. IV данного Положения.

7. Материальное стимулирование работников школы производится из стимулирующей части фонда оплаты труда, размер которой устанавливается школой самостоятельно.

8. Размер стимулирующих надбавок указывается в денежном выражении (включительно) и в виде повышающих и персональных коэффициентов.

## **II. Порядок стимулирования учителей, педагогических работников.**

1. Стимулирование педагогических работников, в т.ч. классных руководителей осуществляется по балльной системе с учетом утвержденных критериев и показателей. Каждому критерию присваивается определенное максимальное количество баллов. Общая максимальная сумма баллов – 100.

Педагогические работники школы, в т.ч. классные руководители самостоятельно один раз в полугодие заполняют портфолио результатов своей деятельности и передают заместителю директора по УВР.

2. Расчет стимулирующих выплат производится путем подсчета баллов за полугодие по каждому учителю.

3. Размер стимулирующей части фонда оплаты труда учителей, запланированный для выплат, делится на общую сумму баллов всех учителей, в результате получается денежный эквивалент каждого балла (в рублях). Этот показатель умножается на сумму баллов каждого учителя, в результате получается размер стимулирующих выплат. Все доплаты учителям отражаются в дополнительном соглашении (эффективном контракте).

## **III. Порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда.**

1. Стимулирующие надбавки по результатам работы, педагогической деятельности выплачиваются из доли стимулирующей части фонда оплаты труда школы, направляемой на эти цели.

2. Приказом директора школы утверждается экспертная группа, которая непосредственно занимается распределением стимулирующего фонда.

3. Назначение и распределение стимулирующих выплат производится экспертной группой школы с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, Управляющего совета, оформляется соответствующим протоколом и утверждается приказом директора.

4. Распределение фонда стимулирующей части по результатам работы учителей, педагогических работников проводится по полугодиям и установленная надбавка выплачивается в виде равных по размеру выплат в каждом месяце.

5. Предусматриваются следующие выплаты стимулирующего характера:

а- выплаты за интенсивность, сложность труда, высокую результативность работы и активное участие в исследовательской деятельности;

б- выплаты за качество выполняемых работ (приложение № 1);

в- выплаты за высокий профессионализм, квалификационные категории в виде повышающих коэффициентов, учителям: высшая категория – 1,15; I – 1,1;

II – 1,03; прочему педагогическому персоналу в соответствии с п. IV п. 14.

г- выплаты за выполнение работы, не входящей в круг должностных обязанностей; (п. IV п. 26)

д- выплаты за классное руководство с учетом критериев качества по итогам полугодия (приложение № 1).



е - молодым специалистам и вновь принятым на работу.  
ж) педагогическим работникам школы за выполнение функций классного руководителя производить ежемесячную доплату до 1000 руб. включительно, в зависимости от численности обучающихся из расчета 40 руб. на одного обучающегося.

6. Максимальный размер стимулирующей надбавки конкретному работнику ограничивается возможностями школы.

7. Все доплаты по критериям качества учителям отражаются в дополнительном соглашении (эффективном контракте).

#### **IV. Размеры стимулирующей надбавки.**

1. За подготовку:

а) победителей предметных олимпиад:

- городских – до 400 руб. включительно;
- республиканских – до 500 руб. включительно
- российских – до 700 руб. включительно

б) призеров:

- городских – до 250 руб. включительно
- республиканских – до 350 руб. включительно
- российских – до 500 руб. включительно

2. По итогам выпускных экзаменов за подготовку медалистов:

- а- учителям русского языка и литературы, математики – до 500 руб. включительно
- б- учителям-предметникам – до 350 руб. включительно

3. За подготовку команд, обучающихся, занявших призовые места в городских смотрах, выставках, конкурсах, спортивных соревнованиях – до 1000 руб. включительно

4. За спортивно-оздоровительную работу (разовые доплаты) в размере до 400 руб. включительно

5. За учебно - исследовательскую деятельность с обучающимися – до 500 руб. включительно

6. За дополнительную индивидуальную работу с неуспевающими обучающимися – до 800 руб. включительно

7. За участие в проектно-программной деятельности школы – до 500 руб. включительно

8. Использовать денежные средства для разовых премиальных выплат в размере до 450 руб. включительно учителям:

а- активно участвующим в методической работе;

б - за участие в подготовке и проведении общешкольных и городских утренников, вечеров, выставок и конкурсов, спортивных соревнований.

в- за работу с родителями по воспитанию учащихся, обновлению материально-технического состояния классов и школы;

г- за проведение предметных олимпиад.

9. За организацию питания обучающихся – до 910 руб. включительно

10. За сложность и напряженность работы:

а- педагогическому и учебно-вспомогательному персоналу – до 4500 руб. включительно

б- уборщикам служебных помещений, рабочему по обслуживанию здания, сторожам, дворнику, инженеру-лаборанту, инженеру-электрику, гардеробщикам – до 3000 руб. включительно

в- лаборантам – до 1500 руб. включительно



г- документоведу – до 860 руб. включительно

11. Оплата библиотекаря за заведование кабинетом, работу с учебным фондом – до 2200 руб. включительно ежемесячно.

12. За эстетическое оформление, сохранность и подготовку кабинетов к новому учебному году – до 1500 руб. включительно

13. За превышение нормативов в работе – до 1000 руб. включительно, в том числе:  
а- работа в классах с превышением плановой наполняемости;  
б- замена учителя ;  
в- организация кружковой, общешкольной внеклассной работы с обучающимися в малокомплектных классах коррекции.

14. За высокий профессионализм (педагогическим работникам, за исключением учителей):

а) имеющим 1 квалификационную категорию – до 200 руб. включительно

б) имеющим высшую категорию – до 400 руб. включительно

15. За применение на уроках современных информационных технологий и средств обучения – до 303 руб. включительно

16. За руководство городскими методическими объединениями – до 400 руб. включительно ежемесячно.

17. За распечатку учебно-методических материалов – до 400 руб. включительно

18. За руководство внутришкольным методическим объединением – до 360 руб. включительно

19. За заведование школьным архивом – до 330 руб. включительно

20. За качественную организацию работы летнего оздоровительного лагеря дневного пребывания руководителю лагеря – до 1500 руб. включительно

21. За исполнение обязанностей директора школы во время его отпуска заместителям выплачивать до 1500 руб. включительно

22. За составление расписания – до 3500 руб. включительно

23. За руководство и организацию работы научно-методического Совета - до 500 руб. включительно

24. За классное руководство (с учетом критериев качества) - до 1000 руб. включительно

25. За выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей – до 3000 руб. включительно

26. За высокие результаты, показавшие обучающимися при сдаче ЕГЭ и ГИА - до 5000 руб. включительно

#### **V. Единовременные выплаты и поощрения в качестве материальной помощи.**

Единовременные выплаты и поощрения в качестве материальной помощи могут выплачиваться педагогическим работникам, работникам школы:

1. За организацию и участие в оформлении и благоустройстве помещений и территории школы – 500 руб. с 15.04 до 20.10.

2. В качестве поздравления с Днем рождения - 100 руб.

3. Молодым специалистам и вновь принятым на работу - 2000 руб.

4. За пресечение фактов вандализма в отношении имущества, здания школы и угрозы террористических актов – 700 руб.
5. За результативное участие в мероприятиях, способствующих проявлению учебных и внеучебных достижений обучающихся.
6. При награждении Почетными грамотами и премиями Правительства Республики Карелия, Министерства образования Республики Карелия, Администрации Сортавальского муниципального района.
7. При награждении государственными и ведомственными наградами и знаками отличия.
8. За выслугу лет при уходе на пенсию работникам, проработавшим в учреждении более 10 лет – до 1500 руб. включительно
9. Юбилеям 50, 55, 60, 65, 70 лет – до 800 руб. включительно

#### **VI. Заключительные положения.**

1. Решение о материальном стимулировании работников по любым основаниям могут быть приняты только в пределах размера стимулирующей части фонда оплаты труда школы, принятого на текущий финансовый год.
2. На стимулирующие выплаты не допускается использование средств, направляемых на учебные расходы и базовую часть фонда оплаты труда.
3. Работник может выразить письменное несогласие с решением экспертной группы и представить его на рассмотрение директора школы в течение трех дней.